

## 社会福祉法人梓の郷 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2 年 4 月 1 日～ 令和 4 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：職員が働いてよかったと思える風土創り、現場の意見を取り入れた環境整備

<対策>

- 令和 2 年 4 月～ 法人内再生プロジェクトの発足
- 令和 2 年 4 月～ 各事業所単位における業務改善プロジェクトの発足

目標 2：子育て世代の職員のキャリア継続支援として正社員 2 制度新設

<対策>

- 令和 2 年 4 月～ 中学生以下の子供を育てる職員（男女とも）に対して、日勤帯専従の正社員枠を新設し、子育てとの両立を支援します

目標 3：離職率低下を目指した取り組みを実施します

<対策>

- 令和 2 年 4 月～ 年 2 回産業カウンセラーによる「個別面談」の実施
- 令和 2 年 4 月～ 職員の家庭事情に応じて（本人からの申し出があった場合）、上長及び人事担当者が連携し職員の配置転換や契約内容の見直し等の検討の実施