

社会福祉法人梓の郷 一般事業主行動計画

次世代育成支援対策推進法ならびに女性活躍推進法に基づき、職員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間

令和4年4月1日から令和6年3月31日までの2年間

2.一般事業主行動計画

目標 年次有給休暇において、取得率50%または取得日数 10 日以上にします

【対策】

- 令和4年 4月～ 前年度の有給休暇取得状況の把握
- 令和4年 4月～ 定期的な有給休暇取得推進活動の実施
- 令和4年 4月～ 有給休暇取得が少ない職員に定期的に働きかけを実施

目標 男女ともに育児・介護休業の取得しやすい環境を整備します

【対策】

- 令和4年 4月～ 育児・介護休業制度の再周知
- 令和4年 4月～ 職員窓口を通して育児・介護休業や復帰について相談しやすい環境を整備

目標 管理職(課長級以上)およびリーダー職(係長級以上)の女性比率を合わせて5割以上にします

【対策】

- 令和4年 4月 ～ 中堅社員の今後のキャリアについて人事面談を実施
- 令和4年 4月 ～ 次世代の管理職、リーダー向け研修を通じて管理者およびリーダーを育成
- 令和4年10月 ～ 管理職、リーダー職であっても仕事と家庭を両立しながら働き続けることができるよう体制の整備を図る

4.女性の活躍に関する情報公表

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合(令和2年度)

	正規職員	パート職員	全体
女性の割合	70.8%	100.0%	80.6%

② 平均継続勤務年数(令和2年度)

	正規職員	パート職員	全体
女性	6.4年	5.6年	6.1年
男性	6.1年	3.8年	5.6年
全体	6.3年	5.3年	6.0年

③ 平均残業時間数(令和2年度)

勤務月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
平均残業時間	1時間56分	2時間37分	2時間50分	2時間9分	1時間52分	2時間10分

勤務月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
平均残業時間	2時間16分	2時間5分	2時間22分	1時間54分	3時間1分	3時間18分

④ 管理職に占める女性労働者の割合(令和2年度)

管理職数	うち女性管理職	割合
15	6名	40%